

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

	1 女性職員の採用割合(%)	2 採用試験の受験者の女性の割合(%)	3 職員の女性割合(%)	4 継続勤務年数(年)		5 男女別の育児休業取得率(%)	
				男性	女性	男性	女性
H31 (H30分)	一般事務職 0.0% 保健師職 100.0%	一般事務職 27.5% 土木技術職 50.0% 保健師職 85.7%	一般事務職 21.3% 土木技術職 0.0% 保健師職 100.0% 栄養士職 100.0%	19.6年	13.6年	一般事務職 0.0%	一般事務職 100.0%
H30 (H29分)	一般事務職 33.3%	一般事務職 33.3%	一般事務職 18.9% 土木技術職 0.0% 保健師職 100.0% 栄養士職 100.0%	19.7年	13.1年	一般事務職 0.0%	一般事務職 100.0% 保健師職 100.0%
H29 (H28分)	一般事務職 50.0%	一般事務職 29.4%	一般事務職 22.0% 土木技術職 0.0% 保健師職 100.0% 栄養士職 100.0%	20.4年	15.0年	一般事務職 0.0%	一般事務職 100.0%

6 男性の配偶者出産 休暇等取得率(%)	7 超過勤務の状況 (月平均時間)	8 年次休暇等取得率	9 管理職の女性割合	10 各役職段階の 職員の女性割合				11 中途採用の 男女別実績		備考	情報公表年月
				主査	係長	課長級	部長級	男性	女性		
16.7%	10.9時間	22.5%	3.3%	30.8%	18.8%	3.3%	0.0%	1人	0人		R01.10
50.0%	10.4時間	22.5%	3.3%	27.6%	17.6%	3.3%	0.0%	0人	0人		H30.7
66.7%	11.1時間	22.5%	3.7%	27.6%	20.5%	3.7%	0.0%	0人	1人		H29.7